

Teamlead Crew Contact/Crew Disposition (m/w/d)

ZUR POSITION

- Fachliche und disziplinarische Führung der unterstellten Bereiche Crew Contact und Crew Disposition
- Zusammenarbeit, Abstimmung und Vertretung der Sachgebietsleitung Crewplanung
- Vertretung des Senior Manager Crewplanning auf lokaler Ebene
- Verantwortung für die Umsetzung aller gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Anforderungen innerhalb des Bereiches
- Erstellung und Aktualisierung von Prozess- und Arbeitsdokumentationen
- (Weiter-)Entwicklung oder Anpassung von Anforderungsprofilen für die eingesetzte Hard- und Software zur Sicherstellung und Optimierung der Arbeitsprozesse
- Abstimmung und Zusammenarbeit mit allen notwendigen internen und externen Schnittstellen
- Erstellung, Umsetzung und Sicherstellung der Personalbedarfs- und Ressourcenplanung für den unterstellten Bereich sowie Mitarbeiterführung, -beurteilung und -entwicklung
- Überwachung der relevanten Cockpit- und Kabinenreports sowie LBA Reports inkl. Einleitung möglicher Maßnahmen

ZU IHNEN

- Sie besitzen eine Ausbildung zum Reiseverkehrskaufmann-/frau, Servicekauffrau/-mann im Luftverkehr oder ähnliche kaufmännische Ausbildung; Kaufmännisches Studium oder Studium im Bereich Tourismus / Luftverkehr wünschenswert
- Sie haben Berufserfahrung gerne als Crewplaner oder Crewcontacter oder in ähnlicher Position
- Erste Führungserfahrung sowie Erfahrung in der Projektarbeit sind erforderlich
- Sie verfügen über ausgeprägtes analytisches, konzeptionelles Denkvermögen und eine sehr schnelle Auffassungsgabe
- Sie sind kommunikativ und teamfähig und pflegen einen offenen, sensiblen Umgang mit anderen Menschen
- Sie bringen sehr gute MS Office Kenntnisse mit; Sie verfügen über sehr gute Englischkenntnisse
- Eine erhöhte Bereitschaft zur telefonischen Erreichbarkeit sowie zum Schichtdienst setzen wir voraus

UNSER ANGEBOT

- Arbeiten im größten globalen Touristikkonzern: Wir stehen für interkulturelle Zusammenarbeit und bieten die Möglichkeit der Arbeit in internationalen Projekten und Teams
- Mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten: Wir glauben, dass Arbeit etwas ist, was man tut, und nicht wohin man geht. Unser Angebot: TUI Way of Working (hybrides Arbeiten)
- Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten: Wir fördern die Potenziale unserer Mitarbeiter:innen mit vielseitigen (digitalen) Weiterbildungsmöglichkeiten und internationalen Karrierechancen
- Persönliche Benefits: Wir bieten eine attraktive Vergütung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub, großzügige Reisevorteile, umfangreiche Health & Wellbeing Angebote uvm.

Ihre Einzigartigkeit kann unsere Inspiration für die Zukunft des Reisens sein. Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, was Diversity & Inclusion für uns bedeutet, besuchen Sie einfach Unsere DNA.

Sie haben noch Fragen? Wenden Sie sich an:



Angelika Weise

Angelika.Weise@tui.com

Bewerbungen ausschließlich online unter:

https://careers.tuigroup.com/germany/job/99701_de



TUI-Karriere



Scan mich!